

项目名称：集善瑞安培训项目（2015）	执行周期（月）：12个月
实施地点：韩国、香港	
直接受益对象及人数：20人	项目金额（万元）：35万元
项目资金来源：上海瑞安房地产	
是否是新设立项目： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否：该项目已执行 2年	
项目领域	
<input type="checkbox"/> 助听 <input checked="" type="checkbox"/> 助学 <input type="checkbox"/> 助行 <input type="checkbox"/> 助困 <input type="checkbox"/> 启明 <input type="checkbox"/> 其他： <u>培训交流</u>	
项目概述	
1. 项目简介（包括标点不超过30个字符） 组织全国残疾人福利基金会工作人员赴东南亚和香港地区开展培训交流。	
2. 项目背景 中国残疾人福利基金会是全国11家5A级基金会之一，但随着社会公众对公益组织及从业人员要求的逐步提高，我们也清醒地认识到能力建设是关键，提高管理、组织和执行能力以及资金募集和运作能力，特别是提升领导力和执行力是我们培训工作的重中之重，它对基金会自身快速、高效、可持续发展起到决定性作用。因此，作为内地残疾人事业的领军机构，中国残疾人福利基金会为提升和拓展相关能力，设计并组织实施此培训。	
项目详情	
1) 项目方案，执行计划及时间节点 2) 项目执行预算 3) 项目监督机制 可另附表单	

2015 年培训经费 30 万元，用于 20 人赴韩国和香港开展培训交流，培训包括：

一、培训内容

（一）了解及学习东南亚国家和地区关于社会保障和福利的历史沿革及现行法律法规政策、社会保险体制、社会服务手段等。

（二）如何设定合理的工作目标，制定并实施工作计划；如何制定高效科学的工作流程，以执行、实施和管理项目；如何设立内部监督机制以定期检查督导工作进展及第三方监管等；如何实施公平合理的绩效评估。

（三）如何开展筹资以及公众筹款和公众教育工作。

二、培训形式

培训采用授课、参观、探访相结合的方法，使培训者了解新型领导力、执行力的思想和概念；掌握新型领导力、执行力的工具；体验新型领导力、执行力方式带来的变化。

三、在培训结束后，我会和省区市残疾人福利基金会对项目进行总结，并将总结报告反馈捐赠方

项目部门信息

项目部门：

项目联系人信息

姓名及职务：顾一宏 项目主管

电子邮件：cfdp123@163.com

办公电话：65257059

通讯地址：北京市东城区北池子大街 44 号

项目立项时间：2015 年 4 月 28 日